

IČO: 31257313
DIČ: 2021855275

VÝROČNÁ SPRÁVA **2013**

Obsah: 1, Úvod
2, Prehľad činnosti
3, Ročná účtovná závierka k 31.12.2013
4, Vývoj organizácie
5, Plnenie rozpočtu za rok 2013
5, Rozpočet na rok 2014
6, Orgány a zmeny v zmeny v štatúte a orgánoch počas roku 2013
7, Organizačná štruktúra organizácie
8, Záver

1, Úvod

PATRIA n.o., nezisková organizácia, bola založená v súlade so zákonom č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby na základe rozhodnutia KÚ č. OVVS/16/2003 z dňa 13.08.2003. Rok 2013 bol desiatym rokom činnosti organizácie a to na základe zápisu VÚC Košického samosprávneho kraja č. 115/OSV zo dňa 8.7.2004 na prevádzkovanie Zariadenia pre seniorov (ZpS) podľa zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách pri kapacite 62 klientov. Od 19.7.2012 organizácia poskytuje sociálne služby v Zariadení pre seniorov s kapacitou 52 klientov a Špecializovanom zariadení (ŠZ) s kapacitou 10 klientov. Organizácia nevykonávala podnikateľskú činnosť.

Poskytovanie sociálnych služieb bolo spolufinancované Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR cez Obec Drienovec a Košickým samosprávnym krajom.

2, Prehľad činnosti

A, PATRIA n.o. vykonáva svoju činnosť na základe Zmlúv o prenájme nehnuteľností od I.PATRIA s.r.o. v zrekonštruovanom areáli bývalých Drienoveckých kúpeľov. Organizácia vykonáva svoju činnosť na základe vlastných schválených dokumentov. Sú to: Organizačný poriadok organizácie, Pracovný poriadok organizácie, Prevádzkový poriadok organizácie, Riadiace smernice k činnosti ZpS a ŠZ, Podmienky ubytovania v ZpS a ŠZ, Technicko-organizačná smernica o odmeňovaní a prémiovaní, Technicko-organizačná smernica o vedení účtovníctva, Domáci poriadok ZpS a ŠZ a Pracovné náplne zamestancov.

B, Organizácia pre svojich klientov podľa zákona o sociálnych službách poskytuje ubytovanie v jedno, dvoj, troj a štvorposteľových izbách, v každej so samostatným sociálnym zariadením. Poskytuje stravovanie, pričom v sledovanom období stravovacia jednotka u racionálnej výživy dosiahla hodnotu 3,12 EUR a u diabetickej 3,87 EUR. Poskytuje pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby pre svojich klientov, vrátane ošetrovateľskej, lekárskej starostlivosti a odbornej lekárskej starostlivosti.

Organizácia poskytovala sociálne služby pri priemernom ročnom počte klientov 62,00.

C, Zameranie organizácie je prispôbené prevádzkovaniu dvoch typov zariadení s presne vyčleneným priestorom a pomoci pri odkázanosti. Organizácia zabezpečuje rôzne druhy terapií ako biblioterapiu, ergoterapiu, fyzioterapiu, muzikoterapiu, psychoterapiu, podporu náboženského cítenia, organizuje kultúrne a spoločenské podujatia. Sú to návšteva divadla, pravidelné koncerty študentov v zariadení, opekanie v prírode, varenie a pečenie praclíkov, práce na PC, prednášky a vyšetrenia v rámci projektu „Cesta k dôstojnej starobe“, rôzne spoločenské hry a prechádzky v prírode.

V oblasti vzdelávania organizácia podporuje vysokoškolské odborné štúdium jedného zamestnanca a zabezpečilo odborné štúdium dvoch zamestnancov. Dvaja zamestnanci sa zúčastnili odborného seminára.

D, V roku 2013 ZpS z verejnej správy (obcí) prijalo deväť klientov a prijalo tiež trinásť klientov ako samoplátcov. Do ŠZ z VÚC KSK sa prijalo osem klientov. Svoj pobyt v ZpS ukončilo osemnásť klientov z toho päť samoplátcov a v ŠZ desať klientov. Rok 2013 sa ukončil v zariadeniach s počtom klientov šesťdesiatdva.

E, Poskytovanie sociálnych služieb organizácia zabezpečovala s priemerným počtom 24,2 zamestnancov v trvalom pracovnom pomere a 8 osôb pracovalo na dohodu o pracovnej činnosti. PATRIA n.o. tvorí pre svojich zamestnancov sociálny fond a zabezpečuje pre nich stravovanie. V sledovanom období sa dosiahol priemerný mesačný zárobok 548,94 EUR.

F, Po skončení účtovného obdobia do dnešného dňa nenastali žiadne udalosti osobitného významu.

G, Organizácia sa vo svojej činnosti nezaobráva výskumom a vývojom.

H, Organizácia sa nezaoberala a toho času sa nezaobráva obstarávaním vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií a obchodných podielov ovládajúcej osoby.

I, Organizácia nemá v zahraničí žiadne organizačné zložky.

J, Organizácia v roku 2011 začala s realizáciou schváleného projektu v rámci Regionálneho operačného programu z fondov Európskeho spoločenstva. Jedná sa o investičný projekt pod názvom Rehabilitačný dom s ubytovaním pre dôchodcov Drienovecké kúpele, Drienovec s investičnými výdavkami vo výške 1090590,85 EUR. Organizácia na prefinancovanie projektu prijala úver od SZRB a.s. vo výške 530000,00 EUR. Projekt bol riadne ukončený v 20.decembra 2013. Organizácia v roku 2013 požiadala dvakrát o refundáciu zmluvného nenávratného finančného príspevku (NFP). Z MPArV SR doteraz organizácia obdržala NFP vo výške 701538,22 EUR z celkovej zmluvnej hodnoty NFP, ktorá je vo výške 945558,13 EUR.

3, Ročná účtovná zvierka k 31.12.2013

Účtovnú zvierku tvorí:

Súvaha k 31.12.2013 – príloha č.1

Výkaz ziskov a strát k 31.12.2013– príloha č.2

Poznámky k účtovnej zavierke k 31.12.2013 – príloha č.3

Účtovná zvierka bola overená auditorom. Správa auditora je s nepodmieneným názorom a je súčasťou výročnej správy (vid' príloha č.6).

4, Vývoj organizácie

A, Vývoj organizácie je dokumentovaný dosiahnutými nákladmi, výnosmi a hospodárskym výsledkom za roky 2011– 2013 na základe údajov účtovnej zavierky. Vývoj je uvedený v nasledovnej tabuľke (v EUR) :

ROK	2011	2012	2013
NÁKLADY			
Materiál, energia (501,502)	120690	134567	129124
Služby (51x)	118957	95982	137490
Osobné náklady (52x)	235761	232415	255713
Dane a poplatky (538)	3041	1535	1489
Ostatné	20649	74430	39209
Spolu	499098	538929	563025
VÝNOSY			
Tržby z predaja služieb (602)	171961	263165	272882
Aktivácia vnútro. Služieb (622)	9812	9689	10840
Prevádzkové dotácie (691)	256340	242834	237876
Ostatné	50941	9947	1313
Spolu	489054	525635	522911
Hospodársky výsledok	-10044	-13294	-40114

B, Plnenie rozpočtu v roku 2013 je uvedené v prílohe č.4 tejto výročnej správy.

- Organizácia vykonáva svoju činnosť pri plnom stave klientov.
- Čo sa týka zamestnanosti organizácia vykazuje nevýznamnú fluktuáciu.

C, Činnosť organizácie nemá negatívny vplyv na životné prostredie. Tepelné hospodárstvo je založené na splynovaní dreva. Všetky vzniknuté odpady sú odoberané a odvázané zmluvnými partnermi.

D, Organizácia všetky svoje finančné prostriedky využíva na pokrytie nutných prevádzkových nákladov, na vylepšenie starostlivosti o klientov zariadení a na rozvoj zariadení.

Organizácia ukončila účtovný rok 2013 s krátkodobými pohľadávkami vo výške 250 735,- EUR, s dlhodobými pohľadávkami vo výške 0,- EUR, s krátkodobými záväzkami vo výške 168 322,- EUR a s dlhodobými záväzkami vo výške 1 015,- EUR.

E, Ekonomicky oprávnené náklady v roku 2013 boli vyčíslené vo výške 755,46 EUR.

F, Organizácia vo svojej činnosti v budúcom období počíta s navýšením počtu obyvateľov zariadení na počet 88. V oblasti zamestnanosti počíta s nárastom terajšieho stavu o 6 zamestnancov a to v súvislosti s rozšírením kapacity zariadení.

G, V predpokladanom budúcom vývoji sa organizácia zameria na ďalšie stabilizovanie počtu klientov v Zariadení pre seniorov a v špecializovanom zariadení organizácie.

H, Organizácia v nasledovnom kalendárnom roku zahájí prevádzku v novej budove rehabilitačného domu. Bude tam umiestnených 26 klientov a poskytované služby sa rozšíria o poskytovanie sociálnej a zdravotnej rehabilitácie.

5, Rozpočet na rok 2014

Organizácia pre nasledujúci rok 2014 plánuje s rozpočtom, ktorý je uvedený v prílohe č. 5 tejto výročnej správy.

6, Orgány a zmeny v štatúte a orgánoch organizácie počas roku 2013

Orgánmi organizácie sú Správna rada a Dozorná rada. V sledovanom období nedošlo k žiadnym zmenám v štatúte organizácie ani v orgánoch organizácie. Organizáciu riadi Vedenie organizácie v čele s riaditeľom organizácie.

7, Organizačná štruktúra organizácie

Organizačná štruktúra organizácie je tvorená štyrmi oddeleniami: oddelenie starostlivosti o klientov zariadení s desiatimi zamestnancami, oddelenie kuchyne so štyrmi zamestnancami, oddelenie technické so siedmymi zamestnancami a oddelenie ekonomické s dvoma zamestnancami. Oddelenia riadia riaditeľ a hlavný manažér organizácie ako členovia vedenia organizácie.

Kvalifikačná štruktúra organizácie splňa zákonom stanovené požiadavky. V organizácii pracujú štyria vysokoškolsky vzdelaní zamestnanci a jedenásť zamestnancov splňa odborné kritériá na vykonávanie predmetu činnosti.

8, Záver

Návrh na rozdelenie zisku:

PATRIA n.o. poskytovaním sociálnych služieb v sledovanom období dosiahla hospodársky výsledok, stratu vo výške -40114 EUR. Uvedenú stratu hodlá organizácia vyrovnať v ďalšom účtovnom roku.

V Drienovci 30.3.2014

Ing.Juraj Gašpar
predseda správnej rady

Ing.Ján Rédvay
riaditeľ

- Prílohy: - č.1 – Súvaha k 31.12.2013
- č.2 – Výkaz ziskov a strát k 31.12.2013
- č.3 – Poznámky k účtovnej závierke k 31.12.2013
- č.4 – Plnenie rozpočtu v roku 2013
- č.5 - Rozpočet na rok 2014
- č.6 - Správa audítora za rok 2013